

Szállítói Magatartási Kódex

Ez a kódex meghatározza a CBRE alapvető etikai és üzleti magatartási követelményeit beszállítói számára.

A CBRE Group, Inc., beleértve annak minden részleget, üzleti egységet, leányvállalatát és társvállalkozásait (együttesen: „CBRE”) határozottan elkötelezett amellett, hogy a lehető legnagyobb integritással és a törvény betűjével és szellemével összhangban üzleti tevékenységet folytasson. Iparági vezető céggként és felelősségteljes vállalkozásként a CBRE arra törekszik, hogy pozícióját a legmagasabb szintű etikai és üzleti magatartási normák előmozdítására használja, bárhol is működjön a CBRE. Mivel a CBRE termékeket és / vagy szolgáltatásokat szállít, az Ön cége („Szállító”) kritikus jelentőségű a CBRE sikerében. Ahhoz, hogy a CBRE felelős módon nyújthasson kiemelkedő szolgáltatásokat, a CBRE megköveteli a Szállítóitól, hogy tartsák be a Beszállítói Magatartási Kódexet (ez a „Kódex”).

Ez a kódex meghatározza a CBRE alapvető etikai és üzleti magatartási követelményeit beszállítói számára. Ez a kódex célja, a Szállítók által betartandó követelmények magas szintű áttekintése, nem pedig valamennyi követelmény felsorolása. A kódexben a „törvényekre” tett hivatkozások az összes alkalmazandó törvényt, rendeletet, irányelvet, szabályt, iránymutatást és kormány rendeletet jelenti.

A Szállító felelős annak biztosításáért, hogy igazgatóik, tisztségviselőik, alkalmazottai, képviselői, ügynökei, beszállítói, alvállalkozói és más üzleti partnerei megértsék és betartsák a jelen Kódex követelményeit. A Szállító haladéktalanul írásban értesíti a CBRE-t a Kódex ismert vagy feltételezett megsértéséről.

Korrupció Ellenesség

A Szállítót szigorúan a szolgáltatásai és termékei alapján értékeljük. A Szállító soha nem kínálhat, nem ígérhet, nem engedélyezhet, sem közvetve, sem közvetlenül nem nyújthat bármilyen értéket képviselő dolgot (ideértve, de kizárólag üzleti ajándékok vagy előnyök) azzal a szándékkal vagy következménnyel, hogy bárkit ösztönözzön (ideértve korlátozás nélkül a CBRE-ügyfelet, a CBRE-alkalmazottat is, vagy a beszállítói alvállalkozó lánc bármelyik eleme), visszalépjen kötelezettségei teljesítésétől, és tisztességtelen üzleti előnyt biztosítson a CBRE, a beszállítói vagy mások számára. Ennek értelmében a Szolgáltató vállalja, hogy alkalmazottai, képviselői és alvállalkozói kötelezi magát a korrupcióellenes, pénzmosás elleni, valamint a csalás és más pénzügyi bűncselekmények megelőzésére (beleértve az adócsalást és adóelkerülést) vonatkozó törvények betartására, minden olyan országban, amelyben a Beszállító bármely kapcsolt vállalkozása vagy társult vállalkozása közvetlenül vagy közvetett módon termékeket vagy szolgáltatásokat nyújt, valamint minden olyan országban, ahol a Szállító üzleti tevékenységet folytat.

Tisztességtelen Üzleti Gyakorlatok

A Szállító semmilyen okból sem folytathat illegális, versenyellenes magatartást vagy megtévesztő piaci magatartást, akár a CBRE, a Beszállító, akár mások nevében. A beszállító nem oszthat meg ajánlatot, árat, és egyéb szenzitív információt(ideértve, de nem kizárólag az árat, a költségeket és a műszaki adatokat), mellyel a CBRE-nak, annak beszállítóinak vagy egyéb piaci szereplőknek versenyhátrányt okoz. A szállítónak tartózkodnia kell attól, hogy piaci súlyával visszaéljen - akár saját, akár mások javára - azáltal, hogy tisztességtelen piaci magatartástól, árkartell létrehozásától, kényszerített árukapcsolástól és az egyéb hasonló magatartástól. A Szállító nem folytathat más megtévesztő vagy tisztességtelen piaci gyakorlatokat sem a CBRE, sem saját nevében, sem mások nevében. Ezenkívül a Szállító soha nem hamisíthatja meg a CBRE, a Szállító vagy mások termékeit vagy szolgáltatásait. A Szállító soha nem cáfolhatja a CBRE-t, versenytársait vagy a Beszállító versenytársait, illetve termékeiket vagy szolgáltatásaikat.

Információ- És Adatbiztonság

A szállítónak megfelelő módon meg kell védenie az általa kezelt vagy egyéb módon feldolgozott bizalmas, tulajdonosi és személyes információkat, megfelelő műszaki és szervezeti intézkedések végrehajtásával a kockázatnak megfelelő kockázati szint fenntartásában, ideértve, de nem kizárólag a véletlen vagy törvénytelen megsemmisítés, elvesztés, megváltoztatás kockázatát is, az ilyen adatok jogosulatlan közzététel vagy információ átadás („adatsértés”). A Beszállító csak olyan műszaki és szervezetbiztonsági szintű alvállalkozókat vehet fel.

A Szállítónak haladéktalanul értesítenie kell a CBRE-t, ha tudomására jut az adatsértés gyanúja, minden olyan adatra vonatkozóan, amelyet beszállító a CBRE, vagy CBRE ügyfele megbízásából feldolgoz, függetlenül az adatsértés okozta hatás vagy kockázat beszállítói értékelésétől. A szállítónak a CBRE, és annak ügyfelei rendelkezésére kell bocsátania az ésszerűen igényelt információkat, amelyek segítenek az ilyen jogsértések kivizsgálásában és orvoslásában, valamint az alkalmazandó jogszabályok szerinti összes kötelezettség betartásának biztosítására.

A szállítóktól elvárják, hogy teljes és pontos nyilvántartást vezessenek az elszámoltathatóság biztosítása érdekében, és ne változtassanak meg vagy hagyjanak ki egyetlen olyan bejegyzést sem, amely alkalmas arra, hogy elfedjék, vagy tévesen elrejtsek vagy tévesen dokumentálják az információkat, eseményeket vagy tranzakciókat. Az alkalmazandó joggal összhangban kell őrizni.

Adatvédelem

A szállítónak be kell tartania az összes alkalmazandó adatvédelmi és információbiztonsági törvényt és rendeletet (együttesen „adatvédelmi törvények”), ideértve, korlátozás nélkül, a CBRE ügyfelekre, a CBRE alkalmazottaira vagy más szállítókra vonatkozó törvényeket, beszállító nem végezhet szolgáltatást oly módon, hogy a CBRE megsérti az alkalmazandó adatvédelmi törvényeket.

A Szállítónak haladéktalanul értesítenie kell a CBRE-t, ha azt gyanítja, hogy működési országa szerinti törvények, rendeletek és jogszabályok jelentős mértékben korlátozzák vagy megakadályozzák a közte s CBRE között fennálló szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítését.

Érdekütközés

A szállítónak el kell kerülnie minden összeférhetetlenséget vagy helyzetet, amely összeférhetetlenség gyanúját kelti, amikor a CBRE-vel üzletel. A Szállítónak haladéktalanul jeleznie kell CBRE-nek minden olyan esetet, amelyben tényleges vagy nyilvánvaló összeférhetetlenség áll fenn a Szállító és a CBRE érdekei között, például egy közvetlen személyes vagy pénzügyi érdek egy üzleti dönté meghozatala vagy egy szolgáltató kiválasztása során. Hasonlóképpen, a Szállító - a CBRE előzetes írásbeli értesítése nélkül - nem léphet olyan üzleti kapcsolatba a CBRE igazgatóival, alkalmazottaival vagy képviselőivel, melyek ellentétesek a cég érdekeivel.

Munkaerő

A szállítónak be kell tartania az alkalmazandó törvényeket a működési országában, és elkötelezettnek kell lennie minden ember értéke és tisztelete iránt. A Szállító felelős az emberi jogok tiszteletben tartásáért működése során, és betartja az ENSZ (Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában) emberi jogokban megfogalmazott előírásokat. Az ebben a kódexben meghatározott előírások minden munkavállalóra vonatkoznak, ideértve, de nem kizárólagosan, alkalmi, áttelepült, diák, szerződések és saját munkavállalókat.

Az alkalmazandó munkaügyi normák a következők:

1. **Gyermekmunka.** A Szállító nem alkalmazza és nem elutasítja a gyermekek jogellenes foglalkoztatását vagy kizsákmányolását a munkahelyen. A szállító elkötelezi magát a gyermekek kizsákmányolása ellen, és ezért tiltja a gyermekmunkát bármilyen eladó, beszállító vagy más harmadik fél megállapodásában. A Szállító arra törekszik, hogy felhívja a figyelmet az ilyen kizsákmányolásra, és együttműködjön a bűnüldöző hatóságokkal az ilyen esetek kezelése érdekében, amelyről a Szolgáltató tudomást szerez.
2. **Emberkereskedelem, rabszolgaság és az önkéntes munkához való jog.** A Szállító tiszteletben tartja az összes személy szabad választását, és elzárkózik a kényszermunka és a rabszolgamunka alkalmazásától. A beszállító működik együtt olyan szervezetekkel, amelyek tolerálják azokat, és kapcsolatban állnak azokkal a szervezetekkel, amelyek alkalmazzák a kényszermunkát. A Szállító alkalmazza az ENSZ emberi jogok irányadó elveit, és arra törekszik, hogy a munkavállalói körben tudatosítsa a Beszállító emberi jogok védelmének felelősségét. A Szállító együttműködik a bűnüldöző szervekkel az olyan esetek kezelése érdekében, amelyekre a Szolgáltató tudomására jutott.
3. **Diszkrimináció és előítéletmentesség.** A CBRE megköveteli beszállítóitól a diszkriminációellenes működést a legmagasabb szinten. A szállító köteles mindent megtenni azért, hogy zaklatás- és bűnszínre, vallásra, hovatartozásra, származásra, nemre, szexuálisirányultságra, életkorra, fogyatékes élőkre, fajra irányuló diszkrimináció mentes munkahelyet teremtsen. A szállító gondoskodik arról, hogy rendelkezzen szükséges iránymutatásokkal és gyakorlatokkal az ilyen egyenlőség, sokszínűség és befogadás előmozdítása, valamint a zaklatás és megtorlás nélküli környezet előmozdítása érdekében.
4. **Biztonságos munkahely.** A beszállító vállalja, hogy minden alkalmazottja számára biztonságos munkahelyet szavatol, és mindent megtesz a munkahelyi balesetek elkerüléséért. A Szállító vezetése biztosítja ezen kötelezettségvállalás betartását minden olyan helyszínen és létesítményben, ahol a Szolgáltató működik.
5. **Munkaidő és bér.** A Szállító betartja az összes bérekre vonatkozó törvényt. A Szolgáltató a vonatkozó jogszabályok szerint megfizeti az alkalmazottak által ledolgozott munkaidőt. Amennyiben szükséges Beszállító regionális és ország szinten készít irányelvet a helyi munkaerő kizsákmányolásának megakadályozására országos szinten. A szállító etikus munkáltatóként, törekszik a munkakörök javítására, tiszteletben tartja alkalmazottai erőfeszítéseit, melyet méltányosan jutalmaz.
6. **Az egyesülési szabadság.** A Szállító tiszteletben tartja a munkavállalók jogait, és betartja az egyesülési és kollektív szerződésre vonatkozó törvényeket.

Munka- És Balesetvédelem

A szolgáltatónak megfelelő tervezés, kivitelezés, adminisztratív irányítás, megelőző karbantartás és munkabiztonsági előírások által, biztosítani kell az egészséges és a biztonságos munkakörülményekre vonatkozó előírások betartását, annak érdekében, hogy csökkentse munkavállalói kockázatnak való kitettségét (ideértve korlátozás nélkül, elektromos hőforrások, tűz, hő, járművek és zuhanás). A szolgáltató önköltségen biztosítja munkavállalói részére a szükséges védőfelszerelést és gondoskodik annak karbantartásáról. A Szállító nyilvántartja, nyomon követi és jelenti az összes munkahelyi sérülést és

betegséget az alkalmazandó törvények által előírtak szerint és oly módon, hogy: (i) ösztönözze a munkavállalót a munkahelyi sérülések bejelentésére; (ii) osztályozzák és nyilvántartják a sérülések és a munkával összefüggő betegségek eseteit; (iii) biztosítja a szükséges orvosi kezelést; és (iv) kivizsgálja és végrehajtja a korrekációs intézkedéseket az okok kiküszöbölésére.

Környezet És Fenntarthatóság

A szállító felismeri, hogy a lakosság egészségének és biztonságának megóvása érdekében minimalizálni kell a közösségre, a környezetre és a természeti erőforrásokra gyakorolt káros hatásokat. E cél elérése érdekében a Szállító betartja és betartja az összes alkalmazandó környezetvédelmi törvényt, ideértve, korlátozás nélkül, azokat, amelyek a következőkre vonatkoznak: (i) a szükséges környezetvédelmi engedélyek, jóváhagyások és regisztrációk megszerzése és fenntartása, valamint az alkalmazandó működési és jelentési követelmények betartása; (ii) a Szállító által használt veszélyes anyagok kezelése, eltávolítása, szállítása és ártalmatlanítása; és (iii) a károsanyagkibocsátás, a szennyvíz és a szilárd hulladékok megfigyelése, ellenőrzése, kezelése és fertőtlenítése.

A szállító olyan lehetőségeket fog keresni, amelyek elősegíti az erőforrások és az energia hatékony felhasználását, valamint a tiszta és alacsony energiafelhasználású megoldásokat.

Ajándékok És Jutalékok

A szolgáltató nem fogadhat el a CBRE igazgatójától, alkalmazottjától vagy képviselőjétől semmilyen üzleti döntést befolyásoló, vagy őt tisztességtelen piaci előnyhöz juttató ajándékot, szórakoztatást, jutalékot, díjat vagy egyéb értéket képviselő kedvezményt.

Megtorlástól Való Mentesség

A szállító köteles olyan munkakörnyezetet teremteni melyben munkavállalói megtorlás és félelem nélkül jelezhetik fenntartásaikat, munkabiztonságalm kényszermunkával, bérrel és munkaidő elszámolással, korrupcióval, bármi nemű kötelezettséggel vagy jogsértés gyanújával.

A CBRE Megfelelőségi Hitelesítése

A Szállító elismeri és elfogadja, hogy a Szolgáltató felelős azért, hogy a Szolgáltató igazgatói, tisztviselői, alkalmazottai, képviselői, beszállítói, vállalkozói és más üzleti partnerek teljes mértékben betartják ezt a Kódexet. A szállító mindazonáltal megengedi a CBRE-nek és / vagy annak képviselőinek, hogy felmérjék, hogy a Szolgáltató megfelel-e a kódexben meghatározott elvárásoknak, amikor szolgáltatásokat nyújt, vagy termékeket szállít a CBRE számára. Az ilyen értékelések korlátozás nélkül magukban foglalhatják a Szállítói létesítmények helyszíni ellenőrzését és a kapcsolódó Beszállítói információk felülvizsgálatát, ideértve a könyveket, nyilvántartásokat, igazolásokat, engedélyeket és egyéb dokumentumokat, amelyek igazolják, hogy a Szállító megfelel ennek a Kódexnek. A Szállító teljes mértékben együttműködik a CBRE-vel az ilyen értékelések során, és a Szállító haladéktalanul kijavítja az ilyen értékelések során azonosított nem megfelelőségeket. A meg nem felelés feltárása esetén a Szállító beleegyezik, hogy saját költségén részt vesz a CBRE által kiválasztott harmadik fél által lefolytatott auditon.

Általános Feltételek

Ha ez a Kódex ellentétes a CBRE-vel kötött bármely szállítói szerződés feltételeivel, és a szerződés feltétele szigorúbb, mint a Kódex, a Szállítónak be kell tartania a szerződés szigorúbb feltételeit.

Ha aggálya van a Kódex-el, vagy az abban foglaltak alkalmazásával kapcsolatban, kérjük vegye fel a kapcsolatot a CBRE képviselőjével.

Visszaélés Bejelentő Vonal

A CBRE titkos és anonim módszert kínál az alkalmazottaknak és az érdekelt feleknek (ideértve a beszállítókat, alvállalkozókat és alkalmazottaikat is) számára, hogy kérdéseket tegyen fel és aggodalmakat vessen fel a beszállítói magatartással és üzleti gyakorlatokkal kapcsolatban a CBRE etikai segélyvonalán keresztül. A CBRE etikai segélyvonalát az EthicsPoint, egy független cég üzemelteti, a nap 24 órájában elérhető. Globális ingyenes telefonszámokról és az online bejelentő rendszerről [itt](#) tájékozódhat.